

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con precedente determinazione di questo Settore n. 274 (Reg. Gen. n. 517) del 12 novembre 2012, esecutiva, è stato approvato l'avviso di selezione pubblica – per titoli ed esami – per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni di personale a tempo determinato pieno/part-time nel profilo di *"Istruttore di Vigilanza (Agente di Polizia Municipale)"* – categoria di inquadramento "C" (giuridica) – posizione "C/1" (economica) del vigente C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali, per far fronte ad esigenze straordinarie, sostitutorie e di stagionalità di personale nell'ambito del Servizio di Vigilanza – Settore IV;

Che il riferito avviso pubblico di selezione è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line di questo Ente per il periodo dal 12 al 26 novembre 2012 (data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione), nonché all'Albo Pretorio dei Comuni vicini di Rivisondoli, Pescocostanzo e Castel di Sangro, sul sito internet comunale e negli spazi comunali di pubbliche affissioni, e pertanto sono state osservate le modalità stabilite per la sua adeguata pubblicizzazione;

Che sono pervenute n. 73 domande di partecipazione alla selezione e pertanto, con successiva determinazione di questo Settore n. 288 (Reg. gen. n. 557) del 1° dicembre 2012, esecutiva, si è provveduto all'ammissione di n. 71 candidati ed all'esclusione di n. 2 candidati per irregolarità non sanabili;

Che, ancora, con provvedimento della Giunta Comunale n. 160 del 29/11/2012 e successivo provvedimento del Segretario Generale n. 558 (R.G.) del 1° dicembre 2012, si è provveduto alla nomina della Commissione Giudicatrice del concorso di cui sopra;

Che in data 10/12/2012 è stato pubblicato all'Albo Pretorio comunale on-line e sul sito istituzionale, a cura del Presidente della Commissione – Segretario Generale del Comune di Roccaraso Dott. Ugo Carozza, il diario e la sede della selezione pubblica in parola;

Che in data 19 dicembre 2012, presso la Sala Congressi "G. Spataro" di questo Comune, si è svolta la prova selettiva del riferito concorso pubblico, ed i relativi verbali sono stati rimessi a questo Ufficio con nota prot. n. 8664 in data 21/12/2012 a firma del Segretario Generale;

Preso atto, al riguardo, dei verbali di concorso n. 1 del 18/12/2012, nn. 2 e 3 del 19/12/2012 e n. 4 del 21/12/2012, allegati rispettivamente *sub A)*, *sub B)*, *sub C)* e *sub D)* alla presente determinazione e facenti parte integrante della stessa;

Preso atto, in particolare, del verbale n. 4 del 21/12/2012, riportante la graduatoria finale formulata dalla Commissione;

Rilevato che gli elementi della comunicazione dell'avvio del procedimento nei confronti dei candidati erano stati indicati nell'avviso di selezione;

Visti:

- l'articolo 92 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. (*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*), che disciplina i rapporti di lavoro a tempo determinato, per esigenze temporanee e stagionali o per particolari manifestazioni, nei Comuni interessati da mutamenti demografici stagionali;
- il D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368, e s.m.i., recante: *"Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES"*, che disciplina il rapporto di lavoro a termine;
- gli art. 35 e 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. (*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*), che disciplinano rispettivamente le modalità di reclutamento e l'utilizzo di contratti di lavoro flessibile;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- l'articolo 7, comma 1, lettera d) del C.C.N.L. 1998/2001 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, stipulato in data 14 settembre 2000, che prevede la possibilità per gli Enti di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze straordinarie, temporanee e di stagionalità;
- il sistema di classificazione del personale di cui al C.C.N.L. 31 marzo 1999, articolo 3 e tabella "B";
- i vigenti Contratti Collettivi di Lavoro per il personale degli Enti Locali;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 10 settembre 1999,