



COMUNE DI ROCCARASO

C.F. 82000150662

MEDAGLIA D'ORO AL V.M.

C.A.P. 67037

Pubblicata all'Albo Pretorio il

Trasmessa ai Capigruppo

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 62 Del 08-05-19

OGGETTO: **NUOVO REGOLAMENTO PER LA DEFINIZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - APPROVAZIONE**

L'anno duemiladiciannove il giorno otto del mese di maggio alle ore 10:00, nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente ordinamento delle autonomie locali vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Di Donato Francesco	SINDACO	P
Oddis Monica	VICE SINDACO	P
Cipriani Daniela	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Marisa D'Amico il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor Francesco Di Donato in qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
---------------------------	---	---------------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n 150, ha recato nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

ATTESO che:

- ai sensi dell'art 3 del D.Lgs. n. 150/2009 le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali del personale dipendente attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi in virtù dei risultati conseguiti;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle Aree di responsabilità in cui è articolata la struttura dell'Ente ed ai singoli dipendenti non investiti di posizioni organizzative,

VISTI:

- il D.Lgs. 25/05/2017, n. 74, pubblicato sulla G.U. il 07.06.2017 ed entrato in vigore il 22.06.2017 che ha introdotto modifiche al D.Lgs. 27/10/2009, n 150, in attuazione dell'art 17, comma 1, lett. r) della legge 07/08/2015, n. 124;
- l'art. 7 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, a termini del quale, nel rispetto dei principi fissati dalla Legge e dallo Statuto, il Comune e la Provincia adottano regolamenti nelle materie di propria competenza, in particolare per l'organizzazione ed il funzionamento delle istituzioni e degli organismi di partecipazione, per il funzionamento degli organi e degli uffici e per l'esercizio delle funzioni;
- l'art. 48, comma 3, del medesimo D. Lgs. n. 267/2000 che demanda alla competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- l'art. 89, comma 1, del medesimo D. Lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale gli Enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, individuando altresì le materie nelle quali si esercita la potestà regolamentare;
- l'art. 2, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo cui le Amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

DATO ATTO che il Decreto Legislativo 74/2017 ha apportato significative modifiche al D. Lgs. 150/2009, in relazione alla gestione della performance e conseguentemente l'art. 18, rubricato "Disposizioni transitorie e finali", stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal decreto;

VISTI altresì gli articoli 16 e 31 del medesimo D. Lgs. n. 150/2009, che individuano le norme del decreto stesso alle quali gli Enti locali adeguano il proprio ordinamento e precisamente:

Art. 3. Principi generali

Art. 4. Ciclo di gestione della performance

Art. 5. Obiettivi e indicatori

Art. 7. Sistema di misurazione e valutazione della performance

Art. 9. Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale

Art. 15. Responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo

Art. 17. Oggetto e finalità

Art. 18. Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance

Art. 19. Criteri per la differenziazione delle valutazioni

Art. 23. Progressioni economiche

Art. 24. Progressioni di carriera

Art. 25. Attribuzione di incarichi e responsabilità

Art. 26. Accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale

Art. 27. Premio di efficienza

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la delibera n. 121/2010 della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche, in data 9 dicembre 2010, con la quale viene riconosciuto che l'art. 14 " Organismo indipendente di valutazione della performance " del D. Lgs. n. 150/2009 non trova obbligatoria applicazione ai Comuni, stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del medesimo decreto, e che rientra pertanto nella discrezionalità di ciascun Comune scegliere di costituire o meno il nuovo organismo indipendente di valutazione oppure optare per il mantenimento del Nucleo di Valutazione;

RITENUTO di procedere ad adottare norme regolamentari integrative del vigente regolamento degli uffici e dei servizi per adeguarlo alle disposizioni del decreto legislativo n. 150/2009 ed alle modifiche apportate dal D. Lgs. 74/2017;

VISTO il Regolamento recante il Sistema per la definizione, misurazione e valutazione delle performance, allegato alla presente deliberazione per costituire integrazione ed adeguamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RITENUTO di procedere alla relativa approvazione;

ACQUISITO il parere in ordine alla regolarità tecnica ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO sul testo regolamentare in esame il parere favorevole reso dal Nucleo di valutazione;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Con votazione favorevole unanime, resa nelle forme di legge,

D E L I B E R A

1. DI APPROVARE, per i motivi espressi in narrativa, il Regolamento recante il Sistema per la definizione, misurazione e valutazione delle performance, allegato alla presente deliberazione per costituire integrazione ed adeguamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che si compone di n. 18 articoli;

2. DI DARE ATTO che il sopraindicato regolamento sostituisce ad ogni effetto di legge gli eventuali precedenti regolamenti vigenti in materia di misurazione e valutazione della performance, ed è aggiornato al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

3. DI DARE ATTO altresì, che il sopraindicato regolamento costituisce parte integrante del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

4. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione ai Responsabili di Settore, al Nucleo di Valutazione, alla R.S.U, e alle OO.SS. per opportuna conoscenza e rispettiva competenza,

5. DI DISPORRE la pubblicazione del presente Regolamento sul sito Internet del Comune, nella sezione dedicata di *Amministrazione Trasparente - sottosezione Performance*;

Successivamente, attesa l'urgenza di provvedere in merito, con separata ed unanime votazione, espressa per alzata di mano, la Giunta Comunale

D E L I B E R A

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

Francesco Di Donato

Il Segretario Comunale

Marisa D'Amico

SI ATTESTA:

Che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On-Line sul sito istituzionale di _____ questo _____ Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ senza esito di osservazioni o opposizioni di sorta.

Roccaraso, li 11-06-19

IL MESSO COMUNALE

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA

In data 08-05-19

[] per essere stata pubblicata all'Albo Pretorio per 10 giorni consecutiva, successivi alla pubblicazione di cui sopra.

Roccaraso, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Marisa D'Amico