



***Comune di Roccaraso
Nucleo Interno di Valutazione***

Verbale n.2/2023 (3° associata)

Oggetto: Sopralluogo e incontro con Risorse Umane, monitoraggio trasparenza, programmazione attività;

Il giorno 2 febbraio 2023, alle ore 12 si è riunito il Nucleo indipendente di Valutazione del Comune di Roccaraso, presso la sede, nominato con decreto sindacale n. 1187/2023 de 18/1/2023 (del Sindaco di Castel di Sangro) in associazione con il Comune di Castel di Sangro, nelle persone seguenti:

Dott.ssa Paola Papadia	Presidente
Dott. Angelo Frate	Componente
Dott. Gianluca Guido	Componente

Il Nucleo, prosegue le attività avviate come da verbale n.1 precedente.

Il Nucleo prende atto dei propri compiti di cui all'art.14, comma 4, del d.lgs.150/2009 e procede alle attività come segue:

con riguardo alla competenza di cui alla lett. d) dell'articolo richiamato: il nucleo "garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione **con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d)**, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

Il NIV prende atto che non è stato pubblicato in area amministrazione trasparente il Contratto Integrativo di Lavoro, ne farà richiesta agli uffici competenti.

Dal portale si apprende che la valutazione del personale dipendente è stata pubblicata per il ciclo della performance fino all'anno 2019.

Per quanto sopra si chiedono notizie sulla contrattazione decentrata di ente per l'anno 2021 e 2022.

Presso gli uffici in data odierna non sono in sede i responsabili del personale dei relativi anni ed il responsabile dei servizi finanziari.

Si produrrà una apposita comunicazione in e-mail a tutti i capo settore interessati anche per gli anni precedenti, come detto.

Con riguardo alle attività di cui alla lettera e) "propone,... all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi; si verifica sul portale in area amministrazione trasparente che tali adempimenti sono stati svolti e pubblicati per l'anno 2019. Per l'anno 2020 e 2021 è stata pubblicata la relazione sulla performance e relativa validazione.

Si prende atto che non è stata pubblicata la valutazione del personale per l'anno 2021 ed è urgente che sia perfezionato il ciclo della performance.

A tal riguardo il Nucleo incontra il Capo settore III Ing.Caruso, preposto alla struttura per l'anno 2022 e l'anno in corso.

Il Nucleo condivide con il Capo settore la necessità di focalizzare i passaggi necessari del ciclo della performance per l'anno 2022 e in particolar modo le tecniche di reporting per il ciclo della performance dell'anno 2023.

Con riguardo alle competenze di cui alla lettera g) “promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;” il Nucleo ha esaminato i dati pubblicati in Area amministrazione trasparente relativi ai documenti del ciclo della performance ed a tal proposito decide di comunicare in e-mail con i responsabili dei settori.

Con riguardo a quanto previsto dalla lettera h) “verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.” Il nucleo verifica la pubblicazione del piano delle azioni positive triennio 2021/2023.

Il nucleo prende attenta visione degli obiettivi e degli ambiti di azione ed azioni positive programmate per il triennio in esame.

Il Nucleo con riguardo agli obiettivi di PNRR assume informazioni in ordine allo sviluppo della “digitalizzazione” programmato. Si apprende che sono stati predisposti n.9 progetti approvati per corrispondenti attività strategiche di digitalizzazione. Tali progetti dovranno essere avviati quanto prima per potenziare la produttività ed efficienza dei servizi in presenza di scarse risorse umane nella dotazione organica attualmente in servizio.

A tal proposito si acquisiscono informazioni in ordine alle prospettive di sviluppo digitale presso il Sig.Lorenzo Del Vecchio che ne conosce i contenuti.

Il Nucleo predispone il testo della e-mail seguente da inviare al protocollo per essere indirizzata a tutti i capo settore:

“ Egregi Capo settore, per gli anni 2021 e 2022, con riguardo agli adempimenti del ciclo della performance, si chiede di voler far pervenire a questo organismo quanto segue:

- copia delle schede di valutazione del personale dipendente che ha prestato servizio nella struttura a voi affidata per il maggior numero di mesi degli anni o per l'ultimo periodo dell'anno (2021 e 2022)
- copia dei report annuali sui risultati di performance per gli anni 2021 e 2022

Con l'occasione ed in previsione del successivo monitoraggio degli obblighi in tema di trasparenza ed anticorruzione si sollecita di verificare ciascuno per i documenti di propria competenza o per i quali collabora l'avvenuta pubblicazione in area amministrazione trasparente.”

Il Niv fissa la data della prossima seduta al 15 febbraio 2023 presso il Comune di Roccaraso dove procederà alle attività programmate ed agli incontri con i soggetti coinvolti nel ciclo della performance e nella valutazione.

IL NIV

Il Presidente

Dott.ssa Paola Papadia

componente
Dott. Angelo Frate

componente
Dott. Gianluca Guido

