



Comune di Roccaraso
Nucleo interno di Valutazione

Verbale n.1/2022

Oggetto: Validazione relazione sulla performance. Acquisizione documenti, Valutazione dei capi settori.

Il giorno 21 febbraio 2022, alle ore 09:45 si è riunito il Nucleo indipendente di Valutazione del Comune di Roccaraso nominato con Decreto Sindacale n.9 del 17/2/2022 , notificato il 18/02/2022 con durata fino al 31.12.2022 (sostituisce il precedente decreto n. 4 del 18.02.2017) nelle persone seguenti:

- Dott. Angelo Frate Componente
- Dott. Gianluca Guido Componente

Il NIV nella composizione dei presenti, legittima a norma di regolamento, può precedere alle attività di competenza ed assumere ogni decisione necessaria. Il NIV fa presente che è necessario nominare un terzo componente per la composizione dell'organico nel rispetto delle pari opportunità

Il NIV visiona la posta e verifica le relazioni inviate dai capo settori (ultima mail il 18 febbraio 2022) comprensive delle schede di valutazione del personale dipendente, per l'anno 2020, e le acquisisce nelle carte di lavoro, nell'apposito archivio elettronico. e cartaceo.

Il NIV quindi in base all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 procede con i lavori

Art. 14.

Organismo indipendente di valutazione della performance

1.....omissis....(oltre al controllo strategico)

4. L'Organismo indipendente di valutazione della performance:

*a) **monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità** dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*

*b) **comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13;***

*c) **valida la Relazione sulla performance** di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*

*d) **garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi** di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*

*e) **propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi** di cui al Titolo III;*

*f) **e' responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13;***

*g) **promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità** di cui al presente Titolo;*

*h) **verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità**'.*

5. L'Organismo indipendente di valutazione della performance, sulla base di appositi modelli forniti dalla Commissione di cui all'articolo 13, cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla predetta Commissione.

6. La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III. Omissis....

Il Niv procede alla valutazione dei responsabili sulla base della documentazione esaminata.

In relazione alle competenze di cui all'art.14 del d.lgs.150/2009 d) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III*, l'OIV esamina la documentazione relativa alla valutazione del personale dipendente che è stata consegnata come sopra indicato.

Il NIV prende atto della deliberazione di Giunta n. 86 del 30.10.2020 (Piano esecutivo di gestione 2020-2022 unificato con Piano delle Performance, approvazione e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente) Il ciclo delle performance –sistema di misurazione e valutazione della performance è stato approvato con deliberazione della G.C. n. 62 del 08.05.2020.

Il Niv da lettura della relazione sulla performance 2020

Il Niv procede quindi all'esame delle schede risultanti dalla valutazione operata dai responsabili di settore in relazione alle performance rese dal personale dipendente secondo la modulistica adottata ufficialmente dall'ente previo le dovute relazioni sindacali.

La documentazione consegnata è relativa alle posizioni seguenti:

n.	settore	Cognome Nome	profilo	categoria
1	AA.GG.	Di Tommaso Daniela	Istruttore Amministrativo	C
2	AA.GG.	Percario Linda Dora	Istruttore Amministrativo	C
3	AA.GG.	Liberatore Massimo distaccato UGP Castel di Sangro	Collaboratore Amministrativo	B

1	finanziario	Grazia Eugenia	Istruttore amministrativo	C
2	finanziario	Antonelli Rita	Collaboratore amministrativo	B

1	Urbanistica	D'Aloisio Roberto	Istruttore Tecnico	C
---	-------------	-------------------	--------------------	---

1	Tecnico manutentivo	Bucci Ettore	Capo Operaio	B
2	Tecnico manutentivo	Cone Armandino	Operaio	B
3	Tecnico manutentivo	Di Tommaso Vittorio	Operaio	B
4	Tecnico manutentivo	Trilli Marco	Operaio	B
5	Tecnico manutentivo	Oddis Fabrizio	Operaio	B
6	Tecnico manutentivo	D'Alesio Emiliano	Operaio	B
7	Tecnico manutentivo	De Stefanis Elvio	Operaio	A
8	Tecnico manutentivo	Di Vito Mauro	Operaio	A

1	Polizia Locale	Scarpitti Mario	Istruttore di Vigilanza	C
2	Polizia Locale	Genni Oddis	Istruttore di Vigilanza	C
3	Polizia Locale	Di Clemente Gino	Istruttore Vigilanza	C
	Polizia Locale	Biasella Chiarina	Istruttore Amministrativo	C

Il Niv, tenuto conto della deliberazione di G.C. n. 17 del 17.02.2022 (approvazione della relazione sulla performance 2020/21) esamina le relazioni trasmesse dai capi settore incaricati con i seguenti decreti sindacali:

settore	competenza	Capo settore	note	note
Settore I	AA.GG.	Dott. Davide D'aloisio		
Settore II	Finanziario	Rag. Colantoni Carlo		
Settore III	Area Tecnica Urbanistica edilizia privata, ambiente	Arch. Paolo Di Guglielmo		
Settore IV	Vigilanza	Ten. Mario Trilli		
Settore V	Tecnico manutentivo	Sig. D'Amico Vincenzo		
Settore V	Tecnico manutentivo	Arch. Paolo Di Guglielmo D.n. 9 del 16.05.2020	Dal 01/06/2020 Al 31.12.2020	

Si procede alle valutazioni di seguito elencate:

Settore I

Il Niv esamina la relazione e le schede di valutazione del Responsabile del Settore I

Dott. Davide D'Aloisio, dopo aver dato lettura degli obiettivi assegnati e risultati raggiunti.

il Settore ci relaziona sugli adempimenti amministrativi e contabili in base agli obiettivi assegnati dalla G.C.

- attività di completamento e subentro in ANPR;
- nuovo piano del fabbisogno del personale ai sensi DPCM 17.03.2020;
- attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2020/2022;
- utilizzo risorse stanziare in favore dei comuni per le politiche sociali a seguito dell'emergenza epidemiologica da covid-19, di concerto con l'ufficio di piano dell'ambito socio-sanitario di riferimento;

- Programma manifestazioni culturali sportive e ricreative. Roccaraso eventi 2020;
- attuazione adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 Amministrazione trasparente.

Il caposettore analizza i punti sopra evidenziati conseguendo gli obiettivi prefissati e meglio descritti nella sua analisi dettagliata. Ha svolto un lavoro impegnativo e professionale per l'Ente.

Completa la relazione allegando le schede del personale.

Il Niv redige la scheda che allega.

Settore II

Riguardo al settore II (Rag Colantoni Carlo) il Niv esamina la relazione datata 10.11.2021 . Gli obiettivi assegnati e descritti sono:

- Nuova IMU – legge stabilità 2020 che ha abrogato l'imposta unica comunale (IUC) ;
- Implementazione Paga Pa;
- Attuazione PTPCT;
- Nuovo metodo tariffario definito da Arera in materia di TARI

Il caposettore descrive brevemente ma in modo esaustivo gli obiettivi tutti raggiunti e sopra riportati e allega le schede valutazione del personale che il Niv conserva nelle carte di lavoro

Settore III (e V periodo dal 01.06.2020 al 31.12.2020)

-Premessa;

- Gestione fase di esecuzione degli interventi previsti nel programma triennale delle opere pubbliche in corso di esecuzione e nell'elenco comunale;
- Attuazione del piano delle alienazione e valorizzazioni immobiliari;
- Avanzamento iter di formazione della variante generale al PRG;
- Gestione attività ordinaria e del settore edilizia;
- Settore V tecnico manutentivo –interim dal 01.06.2020 al 31.12.2020;
- Razionalizzazione erogazione dei servizi amministrativi e di quelli a domanda;
- Valorizzazione e mantenimento in efficienza del patrimonio comunale;
- Obiettivi comuni a tutti i settori.

Il caposettore III Urbanistica, Ambiente, LL.PP., Patrimonio e tecnico manutentivo, evidenzia in premessa che ha svolto tale attività per tutto il 2020 aggiungendo dal 01.06.2020 al 31.12.2020 - ad interim -anche l'attività del settore V –area tecnico-manutentiva

Il caposettore evidenzia come sempre, con professionalità e puntualità e completezza gli obiettivi redigendo anche le schede contabili numeriche oltre la parte descrittiva. La relazione sintetica e completa evidenzia anche gli impegni in termini numerici conseguiti.

Settore IV

Comandante Trilli Mario

Obiettivi assegnati.

- Ricognizione attività produttive esistenti sul territorio nei settori del commercio, della ricezione e della somministrazione al pubblico di alimenti e bevande;
- Ricognizione delle occupazioni di spazi ed aree pubbliche permanenti;
- Potenziamento dei servizi di vigilanza sul territorio;
- Sicurezza stradale.

Il responsabile relaziona in modo dettagliato (come ogni anno) tutte le attività svolte con numeri e schede, con riferimenti normativi , sia gli obiettivi comuni a tutti i settori che specifici del settore Vigilanza. Premette che nel 2020 e precisamente dal 11.03.2020 al 18.05.2020 tutto il personale appartenente alla Polizia Locale è stato impiegato esclusivamente per il covid-19. Elenca le varie attività assegnate e svolte di cui sopra. Allega schede del personale dipendente.

Si procede alla redazione della scheda di valutazione che si allega alla presente.

Settore V.

Il caposettore geometra D'Amico Vincenzo, relaziona sulle attività del settore tecnico-manutentivo per il periodo 01.01.2020 al 31.05.2020. Relaziona sulle attività assegnate in modo puntuale e dettagliato sui seguenti obiettivi:

- Servizio di Protezione Civile per la gestione dell'emergenza Covid-19;
- Attività indifferibili e gestione dei servizi in presenza;
- Igiene ambientale;
- Sicurezza degli ambienti di lavoro;
- Rendicontazione spese coronavirus;
- Altre attività'.

Il Geom. D'AMICO precisa anche che in virtù del ruolo assegnatogli nell'ambito del COC di Protezione Civile ha svolto attività lavorativa che va ben oltre i limiti assegnati.

Il caposettore dopo aver relazionato sulle attività svolte allega le schede del personale Il Niv redige la scheda ed allega al verbale

Il Niv fa presente che i vari capo-settori hanno tutti evidenziato nella loro relazioni le difficoltà relative all'anno 2020 che ha stravolto le abitudini e la vita sociale del mondo intero. In Italia a partire da fine gennaio, dichiarazione di emergenza sanitaria, acuitasi dagli inizi di marzo 2020 e ancora in corso, si sono susseguiti una serie di DPCM e normative regionali sul fronte sanitario in cui i sindaci rappresentano le autorità competenti in materia sanitaria e sicurezza pubblica sul territorio e , di conseguenza, una serie di lavori, impegni e difficoltà non previsti. Il Comune di Roccaraso grazie anche alla competenza dei caposettore e tutto il personale, ha svolto un lavoro organizzativo mettendo in evidenza idee, efficienza e capacità professionali raggiungendo, anche con il lavoro agile, risultati superiori alle aspettative rispetto alla già impegnativa attività lavorativa. Il Niv non segnala particolari problemi ne sono stati registrati, per l'anno 2020, reclami ed obiezioni di rilievo. I ritardi nella predisposizione delle relazioni essenziali per il ciclo della performance sono dovuti anche per questo particolare periodo. Il NIV auspica che anche per la predisposizione delle

relazioni e aggiornamenti sul portale dell'Ente abbiano la stessa tempestività predisponendo eventualmente anche relazioni periodiche nell'anno.

Il NIV decide di trasmettere il presente verbale e le schede tecniche per la valutazione dei caposettore al Sindaco e al Segretario Comunale.

Si sospendono i lavori alle ore 17,30 che si rinviando alla prossima seduta con data da destinare

Componente
Dott. Gianluca Guido

Componente
Dott. Angelo Frate