



Pubblicata all'Albo Pretorio il

Trasmessa ai Capigruppo

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 135 Del 23-12-22

OGGETTO: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' 2022 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

L'anno duemilaventidue il giorno ventitre del mese di dicembre alle ore 16:00, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente ordinamento delle autonomie locali, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

Risultano presenti:

Di Donato Francesco	Sindaco	P
Trilli Giuseppe	Vicesindaco	P
Cipriani Daniela	Assessore	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Partecipa all'adunanza, il Segretario Comunale Franca Colella, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor Francesco Di Donato in qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
---------------------------	---	---------------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 21 dicembre 2021, immediatamente eseguibile, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa, con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

Preso atto che l'art. 8, c. 1, CCNL 21 maggio 2018 prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

Richiamato l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

Ritenuto di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione dell'accordo per il riparto delle risorse decentrate annualità 2022;

Visto l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Dato atto che in sede di trattative, per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo normativo, la delegazione trattante di parte pubblica deve attenersi alle seguenti linee di indirizzo finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità.

Visto l'art. 68 del CCNL 2016/2018 che testualmente recita:

"Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) *premi correlati alla performance organizzativa;*
- b) *premi correlati alla performance individuale;*
- c) *indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;*
- d) *indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000; 92*
- e) *compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;*
 - a. *indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56- quater;*
- f) *compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere*
 - a. *sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;*
- g) *compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;*
- h) *progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.*

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.”;

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

Ritenuto di stabilire le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti dei CCNL di settore:

A) Previsione dei seguenti istituti contrattuali :

- indennità di rischio e disagio (art. 70 bis e art. 24 del CCNL 2016/2018), da attribuire al personale secondo gli importi previsti dal CCNL;
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018), da attribuire al personale a cui è affidata la responsabilità dei procedimenti amministrativi inerenti l'ufficio d'appartenenza;
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità (art. 70, quinquies ex art. 17 comma 2, lett. i) del CCNL del 01.04.1999), da attribuire al personale a cui sono affidate le funzioni di ufficiale di stato civile e d'anagrafe;

B) Progressioni orizzontali

Attribuzione al personale dipendente compatibilmente con le risorse di parte stabile disponibili e nei limiti stabiliti dalla RGS e dal Dipartimento Funzione Pubblica;

Considerato inoltre che l'amministrazione comunale, nei rapporti con il personale e le rappresentanze sindacali, valuta di fondamentale importanza i seguenti elementi:

- condivisione degli obiettivi ed acquisizione del consenso;
- confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna;
- verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi;

- riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale;

- collaborazione al fine di ottenere la crescita professionale del personale dipendente ed un miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni, con riflessi positivi sulla qualità del servizio rivolto ai cittadini.

Tutto ciò considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018; Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) **Di approvare** le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) **Di stabilire** le linee d'indirizzo esposte in narrativa, alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica nel corso delle trattative con la delegazione sindacale, confermando gli istituti vigenti;
- 3) **Di dare** pubblicità al presente provvedimento, oltre che all'albo pretorio on line anche nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune;
- 4) **Di trasmettere** la presente deliberazione all'ufficio personale per gli adempimenti di competenza

Infine stante l'urgenza, con separata ed unanime votazione,

DELIBERA

Di dichiarare ai sensi dell'art. 134 c.4 del TUEL la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

► **Il Sindaco**

Francesco Di Donato
Firmato come all'Originale

► **Il Segretario Comunale**

Franca Colella
Firmato come all'Originale

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

Roccaraso, li 06-02-23

► **F.to Il Messo Comunale**
F.to Daniela Di Tommaso

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi
(art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione
(art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Roccaraso, li

► **Il Segretario Comunale**
F.to (Dott.ssa Franca Colella)

E' copia conforme all'originale.

Roccaraso, li 06-02-2023

Il Responsabile del Servizio
