



COMUNE DI ROCCARASO

C.F. 82000150662

MEDAGLIA D'ORO AL V.M.

C.A.P. 67037

COPIA DETERMINAZIONE SEGRETARIO COMUNALE

Numero 45 Del 22-11-21

Reg. generale 473

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO RELATIVA ALLA ANNUALITA' 2019 AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ART. 15 CCNL PERSONALE DIPENDENTE COMPARTO FUNZIONI LOCALI 21.05.2018

Il sottoscritto Rag. Colantoni Carlo, responsabile del servizio finanziario, appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell' art. 151, comma 4, del D.Lgsi 18.8.2000, n.267 e ne attesta la copertura finanziaria.

ROCCARASO, li _____

F.to Il Responsabile del Servizio Finanziario

Impegno n.. _____ Liquidazione n. _____ Mandato n. _____

Accertamento n. _____ Ordinativo n. _____ Stip.mese _____

**IL SEGRETARIO COMUNALE
IL SEGRETARIO COMUNALE**

PREMESSO che l'art. 31 del D.Lgs.vo 31.10.2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" dispone, tra l'altro:

- al comma 1 che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 17, commi 2, 18 e art. 23, commi 1 e 2, art. 24, commi 1 e 2, articoli 25, 26 e 27, comma 1;
- al comma 3 che gli enti locali, per premiare il merito e la professionalità, oltre a quanto autonomamente stabilito, nei limiti delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, utilizzano gli strumenti di cui all' articolo 20, comma 1, lettere c), d); e) ed f), nonché adattandoli alla specificità dei propri ordinamenti, quelli di cui alle lettere a), b) c) ed e);

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 26/10/2016 avente ad oggetto "Modifiche al Regolamento per il ciclo di gestione della performance e dell'organo indipendente di valutazione – Approvazione regolamento per il funzionamento del nucleo di valutazione – Provvedimenti", con cui, tra l'altro, è stato istituito il Nucleo di valutazione in sostituzione dell'Organismo indipendente di valutazione;

VISTO il CCNL del personale Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

VISTI, in particolare:

- l'art. 13 del CCNL 21/05/2018, che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro, cosiddette "posizioni organizzative", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse, caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato, oppure aventi contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 14 del CCNL medesimo, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;
- l'art. 15 rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" che testualmente recita:
 1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*
 2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la*

suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.”;

CONSIDERATO che, tenuto conto delle novità introdotte in materia di performance e di posizioni organizzative introdotte dal D.Lgs. n. 74/2017 e dal CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, con:

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 62, in data 08/05/2019, è stato approvato il nuovo Regolamento sul ciclo della performance;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 63, in data 08/05/2019, sono stati approvati i Criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 64, in data 08.05.2019, è stata approvata la Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- con verbale in data 20.05.2019 il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente;

CHE la Giunta Comunale, con Deliberazione n. 65 del 20.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, ha preso atto della nuova pesatura delle posizioni organizzative ed assunte le determinazioni consequenziali;

CONSIDERATO CHE il citato comma 4 dell'art. 15 CCNL 21.05.2018 testualmente recita: *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”;*

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 16.12.2019 recante *“Art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2021 – Definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative”;*

EVIDENZIATO che tale indennità di risultato costituisce, per tutti i titolari di posizione organizzativa, un compenso su base annua, da corrisponderci a seguito di valutazione da parte del Nucleo di valutazione;

RICHIAMATI, al riguardo, i decreti sindacali di attribuzione della posizione organizzativa al seguente personale apicale:

- n. 1/16 R.G. del 07/06/2016 Settore I - Affari Generali – dipendente a tempo indeterminato *Avv. Davide D'Aloisio*;

- n. 2/16 R.G. del 07/06/2016 Settore II Economico Finanziario – Utilizzo a tempo parziale ex art. 14 CCNL 21/01/2004 ed ex art. 1, comma 557, Legge 311/2004, - *Rag. Carlo Colantoni*;
- n. 4/16 R.G. del 07/06/2016 – Settore Vigilanza – dipendente a tempo indeterminato *Ten. Mario Trilli*;
- n. 16 del 10.12.2018 di Nomina del Responsabile di struttura organizzativa apicale – Settore V – Geom. Vincenzo D'Amico;
- n. 11 del 05.11.2018 di Nomina del Responsabile di struttura organizzativa apicale – Settore III – Arch. Paolo Di Guglielmo;

VISTI i Decreti Sindacali dal n. 13 al n. 17, in data 21.05.2019, di conferimento di incarichi di posizione organizzativa - Settori dal I al V, adottati a seguito della nuova disciplina contrattuale di Comparto;

CONSIDERATO che il Nucleo di valutazione ha rimesso in data 15/12/2020 (prot. n. 9804) il verbale n. 4/2020, di valutazione delle attività svolte nel corso dell'anno 2019 dai Responsabili di Settore, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità di risultato;

CHE dall'esame delle schede di valutazione di cui sopra è emersa la non attinenza dei criteri di valutazione adottati, rispetto all'obbligo di valutazione della performance individuale del personale incaricato di posizione organizzativa considerando:

- il rendimento, ossia il raggiungimento degli obiettivi previsti dagli strumenti ed atti di programmazione dell'ente;
- il comportamento, ossia la condotta tenuta allo scopo di ottenere i risultati attesi.

CHE in data odierna, prot. n.10617, sono state acquisite le nuove schede di valutazione predisposte dal Nucleo di valutazione sulla base del rendimento e del comportamento dei Responsabili di Settore con riferimento al 2019;

PRESO ATTO, pertanto, delle risultanze delle schede di valutazione formulate per ciascun titolare di posizione organizzativa, ai fini dell'attribuzione della riferita indennità di risultato;

RITENUTO, pertanto, dover provvedere in merito e disporre la liquidazione al personale apicale, titolare di posizione organizzativa, della retribuzione di risultato di cui all'articolo 15 CCNL 21.05.2018, relativa all'anno 2019, fatte salve eventuali osservazioni alle valutazioni che dovessero pervenire dagli interessati nei termini di legge e di contratto vigenti;

VISTI:

- il Bilancio di previsione 2021 – 2023;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente *Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi*;
- gli artt. 107 e 109 del D.Lgs 267/2000 e l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, che attribuiscono ai Responsabili di Settore i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo adottati dall'organo politico, tra i quali gli atti di amministrazione e gestione del personale;

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i, recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., recante: *“Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”*;
- il Decreto di conferimento delle funzioni gestionali al Segretario Comunale;

DETERMINA

1. **Di prendere atto** del verbale del Nucleo di valutazione del 19.11.2020, acquisito a protocollo al n. 9804, in data 15.12.2020, ad oggetto: *“Acquisizione documenti. Valutazione dei capisettore”*, così come rettificato a seguito della predisposizione da parte dello stesso Nucleo, in data 19.11.2021, prot. n. 10617 del 22.11.2021, delle schede di valutazione sulla base del rendimento e del comportamento dei Responsabili di Settore con riferimento al 2019;
2. **Di liquidare** al personale titolare di posizione organizzativa la retribuzione di risultato nella misura riportata nel prospetto *“A”*, secondo le risultanze dell’analisi effettuata dal Nucleo di valutazione, di cui alle schede di valutazione, parte integrante del presente atto anche se non materialmente allegate;
3. **Di dare atto** che la spesa derivante dalla presente determinazione trova copertura nel Bilancio di Previsione 2021 – 2023, Titolo I, Macroaggregato 01;
4. **Di trasmettere** la presente al Responsabile del Settore Finanziario, per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria, ai sensi del combinato disposto dell’art. 151, comma 4 e art. 183, comma 9, del T.U. 18.08.2000, n. 267.

Il Segretario
Comunale
 Dott.ssa Marisa
 D’Amico

Il Segretario Comunale
F.TO D'Amico Marisa

Il Responsabile del Procedimento

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio On-Line sul sito istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69.

Roccaraso, li 24-11-2021

F.to Il Messo Comunale

La presente determinazione è copia conforme all'originale.

Il Segretario Comunale

Roccaraso li 24-11-2021

=====