



COMUNE DI ROCCARASO

C.F. 82000150662

MEDAGLIA D'ORO AL V.M.

C.A.P. 67037

COPIA DETERMINAZIONE SEGRETARIO COMUNALE

Numero 36 Del 06-09-21

Reg. generale 360

OGGETTO:

DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (27 ORE-75%)
DANIELA DI TOMMASO - PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
(CONTABILE) - CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - CCNL COMPARTO
FUNZIONI LOCALI 21.05.2018 - TRASFORMAZIONE A TEMPO PIENO DEL
RAPPORTO DI LAVORO

Il sottoscritto Rag. Colantoni Carlo, responsabile del servizio finanziario, appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell' art. 151, comma 4, del D.Lgsl 18.8.2000, n.267 e ne attesta la copertura finanziaria.

ROCCARASO, li _____

F.to Il Responsabile del Servizio Finanziario

Impegno n.. _____ Liquidazione n. _____ Mandato n. _____

Accertamento n. _____ Ordinativo n. _____ Stip.mese _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 21.01.2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023, successivamente modificato con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 27 del 15.04.2021, n. 49 del 31.05.2021 e n. 64 del 01.07.2021, esecutive ai sensi di legge, con la previsione, tra l'altro, della trasformazione di un posto di Istruttore Amministrativo (Contabile) - Cat. C - Posizione Economica C1, da tempo parziale (27 ore) a tempo pieno, a far data dal 1° settembre 2021;
- quanto sopra comporta la trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro della dipendente a tempo indeterminato e parziale (27 ore - 75%) dott.ssa Daniela Di Tommaso, Istruttore Amministrativo (Contabile) - Cat. C - Posizione economica C1;

ATTESO CHE:

- la dipendente ha preso servizio presso il Comune di Roccaraso a far data dal 1° marzo 2018, a tempo parziale (18 ore - 50%), a seguito di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e di cessione, in data 01.03.2018, del contratto individuale di lavoro stipulato alle dipendenze del Comune dell'Aquila in data 27.03.2013, così come disposto con Determinazione del Funzionario Responsabile del Settore I - Affari generali n. 30/44 del 27.01.2018, inquadrata successivamente con contratto individuale di lavoro stipulato in data 01.03.2018, nel profilo di "Istruttore amministrativo contabile", Cat. C - Posizione economica C1, CCNL del personale dipendente Comparto Funzioni Locali;
- con Determinazione del Responsabile del Settore I - Affari Generali n. 142/405, in data 30.09.2019, il rapporto di lavoro della dipendente in parola è stato trasformato da part time 18 ore (50%) a part time 27 ore (75%), con decorrenza 1° ottobre 2019;

VISTO l'art. 53, comma 14, del CCNL personale dipendente Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018, secondo cui *"I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno, decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni;*

CONSIDERATO che:

- l'ARAN, con parere n. 900-4CB1, ha precisato che, previo accordo tra il dipendente e l'Amministrazione, il periodo di tre anni occorrente per la trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time potrebbe essere ridotto, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e che l'Ente ritenga tale scelta rispondente alle sue esigenze organizzative e di servizio;
- sono comunque decorsi i tre anni richiesti per la trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time;
- la stessa dipendente, in data 10/10/2018, con nota prot. n. 7373, comunicava la disponibilità alla trasformazione del contratto individuale di lavoro in essere da tempo parziale a tempo pieno;

CONSIDERATO inoltre che:

- rispetto alla incidenza della trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro a tempo parziale, è ormai consolidata la posizione delle varie Sezioni Regionali di Controllo della Corte dei Conti, secondo cui, per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale, la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni ed è pertanto considerata come una nuova assunzione circoscritta al caso, previsto dalla norma, della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, non invece al mero incremento di ore;
- la presente trasformazione del rapporto di lavoro, ai sensi di quanto previsto dalla legge n. 244 del 24/12/2007, articolo 3, comma 101 (legge finanziaria 2008), si configura pertanto come “nuova assunzione” e deve avvenire *“nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni....”* ;

ATTESO che la trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro in parola assicura il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e ss.mm.ii. e dei vincoli alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, e successivo Decreto Interministeriale 17 marzo 2020;

ATTESO altresì che:

- l'articolo 1, comma 762, della legge n. 208/2015, ha previsto che le norme finalizzate al contenimento della spesa del personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite al pareggio di bilancio;
- l'Ente ha rispettato nell'anno 2020 i vincoli del pareggio del bilancio, di cui alla Legge 28.12.2015, n. 208;
- la dotazione organica è stata rideterminata ai sensi dell'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 2, in data 19/01/2021, sono state verificate eventuali eccedenze di personale;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 1, in data 19/01/2021, è stato approvato il Piano delle azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. n. 66/2014;
- sono stati approvati il Bilancio di previsione 2021/2023 ed il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2020;
- sono stati approvati il PEG-Piano della performance ed il DUP 2021/2023;
- il Consiglio Comunale ha ottemperato a quanto previsto dall'art. 193 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, gli artt. 19 e 20 nonché il Capo III Lavoro a tempo parziale (comprendente gli artt. 53-56);

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO il vigente Regolamento recante l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

VISTO il Decreto Sindacale n. 7 del 05.03.2021, di conferimento alla sottoscritta delle funzioni dirigenziali;

RITENUTO pertanto provvedere in merito;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa, da valere qui come integralmente riportate e trascritte,

1. **DI PROVVEDERE**, con decorrenza dalla data di stipulazione del nuovo contratto individuale di lavoro, alla trasformazione a tempo pieno (36 ore) del rapporto di lavoro della dipendente a tempo indeterminato e parziale (27 ore - 75%) dott.ssa Daniela Di Tommaso, Istruttore Amministrativo Contabile - Cat. C - Posizione economica C1, assegnata al Settore I – Affari generali;
2. **DI APPROVARE** lo schema del contratto individuale di lavoro da stipularsi ai sensi dell'art. 4, comma 13, del CCNL integrativo 14/03/2000 (Allegato "A");
3. **DI DARE ATTO** che la presente trova copertura nei competenti capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2021/2023;
4. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al Settore finanziario - Ufficio stipendi, per quanto di competenza e di disporre l'invio alla dipendente interessata;
5. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della sottoscritta;
6. **DI DARE ATTO**, ai sensi dell'art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nella adozione del presente atto;
7. **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente all'Albo pretorio on line e nella Sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

Il Segretario Comunale
F.TO D'Amico Marisa

Il Responsabile del Procedimento

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio On-Line sul sito istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69.

Roccaraso, li 13-09-2021

F.to Il Messo Comunale

La presente determinazione è copia conforme all'originale.

Il Segretario Comunale

Roccaraso li 13-09-2021

=====