



Comune di Roccaraso
Nucleo Interno di Valutazione

Verbale n.2/2019

Oggetto: Delibera ANAC 141/2019 (obblighi di pubblicazione, griglia della trasparenza 2019, scheda validazione) scheda di sintesi anno 2018. Verifica relazioni dei caposettori.

Il giorno 29 aprile 2019, alle ore 13.00 si è riunito il Nucleo indipendente di Valutazione del presso il Comune di Roccaraso, nominato con decreto sindacale n. 4 del 18/2/2017 in associazione con il Comune di Castel di Sangro, nelle persone seguenti:

Dott. Angelo Frate Componente

Dott. Gianluca Guido Componente

Il Niv nella composizione dei presenti a norma di regolamento, può procedere alle attività di competenza ed assumere ogni decisione necessaria e procede con i lavori, con i due componenti, a norma di regolamento.

Dopo una lettura dei verbali precedenti, il NIV verifica che ancora sono pervenute le relazioni dei caposettore ai fini della valutazione anno 2018 e, pertanto, procede secondo le proprie competenze normative facendo riferimento ai principi, in particolare, all'art.14 del d.lgs.150/2009.

Art. 14.

Organismo indipendente di valutazione della performance

1.....omissis....(oltre al controllo strategico)

4. L'Organismo indipendente di valutazione della performance:

*a) **monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità** dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*

*b) **comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13;***

*c) **valida la Relazione sulla performance** di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*

*d) **garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi** di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*

*e) **propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi** di cui al Titolo III;*

*f) **e' responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13;***

*g) **promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità** di cui al presente Titolo;*

*h) **verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità**'.*

*5. L'Organismo indipendente di valutazione della performance, sulla base di appositi modelli forniti dalla Commissione di cui all'articolo 13, **cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla predetta Commissione.***

6. La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III. Omissis....

Il NIV compila la griglia sulla base della Delibera Anac del 27.02.2019 n. 141/2019 (Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2019 e attività di vigilanza dell'Autorità)

Il Niv procede si seguito alla compilazione dell'allegato;

2.1 Griglia di rilevazione al 31 marzo 2019 per le amministrazioni di cui al § 1.1 ;
-Allegato 3 Scheda di sintesi sulla rilevazione degli OIV o organismi con funzioni analoghe;
- Allegato 1.1 Documento di attestazione per le amministrazioni di cui al § 1.1 .

e la predisporre per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente entro il 30.04.2019

Il Niv sollecita i caposettori alla consegna delle proprie relazioni per gli adempimenti previsti.
Il Niv chiude il presente verbale alle ore 17.30. Allega le schede di cui sopra e si aggiorna alla prossima seduta.

Il Niv

Dott. Angelo Frate

Dott. Gianluca Guido