



Comune di Roccaraso
Nucleo interno di Valutazione
Verbale n.2/2018

Oggetto: Breve verifica degli obblighi di pubblicazione, acquisizione ed analisi dei dati preliminari ed integrativi della valutazione delle performance dei capo-settore e presa visione della valutazione del personale dipendente. Valutazione dei capo settore.

Il giorno 22 marzo 2018, alle ore 15,30, presso il Comune di Roccaraso, si è riunito il Nucleo Interno di Valutazione, nominato con decreto sindacale n. 4 del 18/2/2017 in associazione con il Comune di Castel di Sangro, nelle persone seguenti:

Dott. Angelo Frate Componente
Dott. Gianluca Guido Componente

Il NIV nella composizione dei presenti ricorda che il presidente Dott.ssa Paola Papadia ha rassegnato le dimissioni il 31.10.2017 per incompatibilità con il nuovo incarico presso il Comune di Roma. Il Niv nella composizione dei presenti a norma di regolamento, può procedere alle attività di competenza ed assumere ogni decisione necessaria e procede con i lavori, con i due componenti, a norma di regolamento.

Il Nucleo di Valutazione si riserva di approfondire il controllo sulla pubblicazione degli atti sulla sezione del sito amministrazione trasparente entro il 30.04.2018 e procederà quindi alla redazione della scheda di validazione come stabilito dalla delibera Anac n. 141 del 21 febbraio 2018.

La segretaria del comune consegna al NIV le relazioni sulle performance nonché le schede di valutazione dei caposettore per il proprio personale dipendente e procede con il lavoro secondo quanto disposto dal D.Lgs. 150/2009

Art. 14.

Organismo indipendente di valutazione della performance

1. Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance.

2. L'Organismo di cui al comma 1 sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo.

3. L'Organismo indipendente di valutazione è nominato, sentita la Commissione di cui all'articolo 13, dall'organo di indirizzo politico-amministrativo per un periodo di tre anni. L'incarico dei componenti può essere rinnovato una sola volta.

4. L'Organismo indipendente di valutazione della performance:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispezzorato per la funzione pubblica e alla

Yh 1

Commissione di cui all'articolo 13;

c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13;

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

5. L'Organismo indipendente di valutazione della performance, sulla base di appositi modelli forniti dalla Commissione di cui all'articolo 13, cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla predetta Commissione.

6. La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III.

A supporto di tali attività di cui alle competenze (OIV) Niv art. 14 lettera ... e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

..e per le attività di cui all'art. 14 comma 5. L'Organismo indipendente di valutazione della performance, sulla base di appositi modelli forniti dalla Commissione di cui all'articolo 13, cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla predetta Commissione... non hanno dato esito ad alcun risultato di valutazione del superiore gerarchico.

Il Niv, quindi, procede alle attività di verifiche in particolare quelle della lettera d)... garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

Al NIV è stata consegnata la documentazione di valutazione del personale dipendente che allega al presente verbale. Prende atto della situazione del seguente personale:

SETTORE AA.GG. I

Liberatore Massimo cat A

Percario Linda Dora cat. C



SETTORE Economico finanziario II

Antonelli Rita cat. B

Grazia Eugenia cat. C

SETTORE TECNICO III

Cone Armandino cat. B3

Bucci Ettore cat. B3

Trilli Marco cat. B3

Oddis Fabrizio cat. B

Di Tommaso Vittorio cat. B3

D'Alessio Emiliano cat. B

Di Vito Mauro cat. A

De Stefanis Elvio cat. A

SETTORE VIGILANZA IV

Oddis Genni cat. C

Biasella Chiarina cat. C

Scarpitti Mario cat. C

Di Clemente Gino cat. C

Le schede consegnate sono complessivamente 16 e si terrà conto in fase di valutazione dei singoli capo-settore.

Il Niv inizia l'Analisi delle relazioni sulle performance di settore.

Settore I

IL caposettore Davide D'Aloisio oramai vanta di esperienza e professionalità sempre più consolidata. La sua relazione rispetta dettagliatamente gli obiettivi assegnati. Si constata che non vi sono segnalazioni da parte del personale in relazioni alle prestazioni di natura dirigenziale conferite al caposettore. Il caposettore, inoltre, svolge anche funzioni di vicesegretario e cura le competenze in materia di ufficio legale dell'ente.

Settore II

Il caposettore ha rispettato gli impegni presi svolgendo un lavoro minuzioso anche in tema di tributi locali.

Settore III

Anche il caposettore D'Amico Nicolino svolge il lavoro in modo professionale e meticoloso affrontando quotidianamente le problematiche non tipiche di un centro montano di piccole dimensioni.

Settore IV

Il caposettore Mario Trilli, esperto del settore, rispetta con scrupolo gli impegni assegnati migliorando la qualità dei carichi di lavoro. Presenta gli schemi completi ottemperando agli obiettivi assegnati.

Si redigono le schede di valutazione dei settori e si **allegano al presente verbale**.

Il Niv chiude il presente verbale alle ore 19.30 e si aggiorna entro la data del 30.04.2018 in ottemperanza agli impegni previsti dalla delibera ANAC 141 del 21.02.2018

Componente
dott. Angelo Frate



Componente
dott. Gianluca Guido

