

Comune di Roccaraso
ARRIVATO
21/09/2017
Prot. n. 6829

Comune di Roccaraso
Nucleo interno di Valutazione

Verbale n.4/2017

Oggetto: valutazione 2016 dei capo settore, organizzazione ciclo delle performance 2017.

Il giorno 19 settembre 2017, alle ore 15,00, in video conferenza, si è riunito il Nucleo Interno di Valutazione, nominato con decreto sindacale n. 4 del 18/2/2017 in associazione con il Comune di Castel di Sangro, Portato a conoscenza del Presidente in data 18/04/2017, nelle persone seguenti:

Dott.ssa Paola Papadia	Presidente
Dott. Angelo Frate	Componente
Dott. Gianluca Guido	Componente

Il Nucleo di Valutazione legge i verbali precedenti e prosegue le attività.

In relazione ai compiti di cui all'art.14 d.gs. 150/2009 il NIV esamina la documentazione per procedere alla valutazione dei responsabili titolari di posizione organizzativa.

In particolare si ricorda che in occasione della seduta precedente vi stato sul tema colloquio con il Sindaco.

Nella seduta precedente si è esaminato il programma di governo e la relazione sulla performance 2016 e si è proceduto alla sua validazione.

Il NIV con riguardo al 2016 non era operativo in quanto è stato nominato il 18/4/2017 pertanto non possono essere esaminati atti di monitoraggio delle performance nel corso dell'anno 2016.

Il NIV rivede le attività di valutazione del personale svolte nelle sedute precedenti e la documentazione relativa consegnata dai capo settore.

Il NIV procede quindi all'esame delle relazioni dei capo settore. Si avvia l'attività di valutazione per il capo settore I Vice Segretario dott. Avv. Davide D'Aloisio, al termine dell'esame della documentazione si stila la scheda di valutazione vigente nell'ente e adottata in seguito a relazioni sindacali. La scheda redatta è allegata al presente verbale.

Si prosegue con la valutazione del capo settore II ragioniere Carlo Colantoni, si esamina la relazione presentata e si stila la scheda di valutazione che è allegata al presente verbale.

Si esamina la documentazione presentata dal Ing. Nicolino D'Amico, e si compila la scheda di valutazione allegata al presente verbale.

Si prosegue con l'esame della sintetica relazione del Comandante, capo settore IV Mario Trilli, si analizzano gli esiti dei progetti realizzati, allegati alla relazione e si stila la scheda di valutazione che si allega.

Si sollecita l'amministrazione all'esame di quanto rappresentato nel verbale n.3 con l'auspicio che ci sia un adeguamento in materia di pubblicazioni e che sia presentata una relazione breve sulla situazione delle risorse umane in servizio anche in relazione alla dotazione organica vigente e relative vacanze.

Si rimette il presente verbale al Sindaco per la propria valutazione sulla base della proposta tecnica di questo organo.

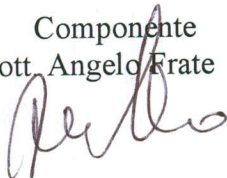
Al termine della valutazione per le performance dell'anno 2016, il NIV intende verificare l'andamento delle performance 2017, si riserva di acquisire il piano delle performance 2017 e si chiede a mezzo mail ai capo settore di relazionare su eventuali fattori che abbiano condizionato l'andamento della performance 2017.

Alle ore 18,30 il NIV chiude la seduta previa sottoscrizione del presente verbale, completo di allegati.

Presidente
Dott.ssa Paola Papadia



Componente
dott. Angelo Frate



Componente
dott. Gianluca Guido



Comune di Roccaraso
ARRIVATO
21/09/2017
Prot. n. 6829

Anno 2016

Allegato B) al regolamento sul sistema di valutazione

Comune di Roccaraso (AQ)

Scheda di valutazione dei dipendenti ai fini dell'indennità di risultato

(art.10, comma 3° CCNL 1998/2001 – N.O.P.)

Cognome D'ALOISIO nome DAVIDE nato a _____

Presso il settore I "AAGG. OO.II. personale, servizi sociali, pubblica istruzione, cultura sport e tempo libero" Vice Segretario – Servizio _____ Unità Operativa _____ con il profilo professionale _____

Nell'area di attività _____ cat. C o D **D**

In servizio dal _____ nella cat. _____ attuale dal _____

a) Capacità di gestire il proprio tempo di lavoro, facendo fronte con flessibilità alle esigenze del servizio e contemperando i diversi impegni;	1	2	3	4	5	5
b) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati;	1	2	3	4	5	5
c) Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro nonché mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro;	1	2	3	4	5	5
d) capacità di rispettare e far rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e burocratismi e promuovendo la qualità dei servizi;	1	2	3	4	5	5
e) capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, i conseguenti processi formativi e la selezione, a tal fine, del personale;	1	2	3	4	5	5
f) capacità dimostrata nell'assolvere ad attività di controllo connesse alle funzioni affidate, con particolare attenzione agli aspetti propri del controllo di gestione;	1	2	3	4	5	5
g) qualità dell'apporto personale specifico;	1	2	3	4	5	5
h) contributo all'integrazione fra diversi uffici e servizi e all'adattamento al contesto d'intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze, cambiamenti di modalità operative.	1	2	3	4	5	5

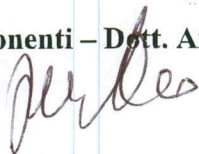
Totale **40**

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE/ NUCLEO DI VALUTAZIONE

Presidente Dott.ssa Paola Papadia



Componenti – Dott. Angelo Frante – Dott. Gianluca Guido



SINDACO

dott. Francesco DI DONATO



Comune di Roccaraso
ARRIVATO
21/09/2017
Prot. n. 6829

Anno 2016

Allegato B) al regolamento sul sistema di valutazione

Comune di Roccaraso (AQ)

Scheda di valutazione dei dipendenti ai fini dell'indennità di risultato

(art.10, comma 3° CCNL 1998/2001 – N.O.P.)

Cognome D'AMICO nome NICOLINO nato a _____

Presso il settore III "LL.PP." servizio _____

Unità Operativa _____ con il profilo professionale _____

Nell'area di attività _____ cat. C o D **D 3**

In servizio dal 23/2/2012 per tutte le competenze nella cat. _____ attuale dal _____

a) Capacità di gestire il proprio tempo di lavoro, facendo fronte con flessibilità alle esigenze del servizio e contemperando i diversi impegni;	1	2	3	4	5	5
b) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati;	1	2	3	4	5	5
c) Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro nonché mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro;	1	2	3	4	5	5
d) capacità di rispettare e far rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e burocratismi e promuovendo la qualità dei servizi;	1	2	3	4	5	5
e) capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, i conseguenti processi formativi e la selezione, a tal fine, del personale;	1	2	3	4	5	5
f) capacità dimostrata nell'assolvere ad attività di controllo connesse alle funzioni affidate, con particolare attenzione agli aspetti propri del controllo di gestione;	1	2	3	4	5	5
g) qualità dell'apporto personale specifico;	1	2	3	4	5	5
h) contributo all'integrazione fra diversi uffici e servizi e all'adattamento al contesto d'intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze, cambiamenti di modalità operative.	1	2	3	4	5	5

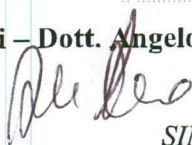
Totale **40**

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE/ NUCLEO DI VALUTAZIONE

Presidente Dott.ssa Paola Papadia

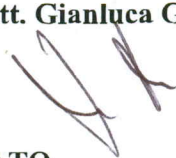


Componenti – Dott. Angelo Frante – Dott. Gianluca Guido



SINDACO

dott. Francesco DI DONATO



Comune di Roccaraso
ARRIVATO
21/09/2017
Prot. n. 6829

Anno 2016

Allegato B) al regolamento sul sistema di valutazione

Comune di Roccaraso (AQ)

Scheda di valutazione dei dipendenti ai fini dell'indennità di risultato

(art.10, comma 3° CCNL 1998/2001 – N.O.P.)

Cognome COLANTONI nome CARLO nato a _____

Presso il settore II servizio _____

Unità Operativa _____ con il profilo professionale _____

Nell'area di attività _____ cat. C o D _____

In servizio dal 01/08/2012 nella cat. D attuale dal _____

a) Capacità di gestire il proprio tempo di lavoro, facendo fronte con flessibilità alle esigenze del servizio e contemperando i diversi impegni;	1	2	3	4	5	5
b) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati;	1	2	3	4	5	5
c) Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro nonché mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro;	1	2	3	4	5	5
d) capacità di rispettare e far rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e burocratismi e promuovendo la qualità dei servizi;	1	2	3	4	5	5
e) capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, i conseguenti processi formativi e la selezione, a tal fine, del personale;	1	2	3	4	5	5
f) capacità dimostrata nell'assolvere ad attività di controllo connesse alle funzioni affidate, con particolare attenzione agli aspetti propri del controllo di gestione;	1	2	3	4	5	5
g) qualità dell'apporto personale specifico;	1	2	3	4	5	5
h) contributo all'integrazione fra diversi uffici e servizi e all'adattamento al contesto d'intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze, cambiamenti di modalità operative.	1	2	3	4	5	5

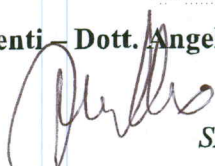
Totale 40

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE/ NUCLEO DI VALUTAZIONE

Presidente Dott.ssa Paola Papadia

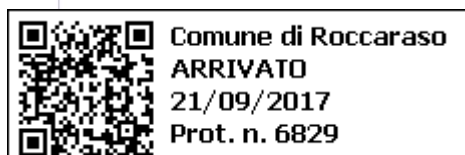


Componenti Dott. Angelo Frante – Dott. Gianluca Guido



SINDACO

dott. Francesco DI DONATO



Anno 2016

Allegato B) al regolamento sul sistema di valutazione

Comune di Roccaraso (AQ)

Scheda di valutazione dei dipendenti ai fini dell'indennità di risultato

(art.10, comma 3° CCNL 1998/2001 – N.O.P.)

Cognome TRILLI nome MARIO nato a _____

Presso il settore IV Corpo di polizia locale servizio _____

Unità Operativa _____ con il profilo professionale _____

Nell'area di attività _____ cat. C o D **D**

In servizio dal 23/02/2012 nella cat. _____ attuale dal _____

a) Capacità di gestire il proprio tempo di lavoro, facendo fronte con flessibilità alle esigenze del servizio e contemperando i diversi impegni;	1	2	3	4	5	5
b) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati;	1	2	3	4	5	5
c) Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro nonché mediante la gestione degli istituti previsti dal contratto di lavoro;	1	2	3	4	5	5
d) capacità di rispettare e far rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e burocratismi e promuovendo la qualità dei servizi;	1	2	3	4	5	5
e) capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, i conseguenti processi formativi e la selezione, a tal fine, del personale;	1	2	3	4	5	5
f) capacità dimostrata nell'assolvere ad attività di controllo connesse alle funzioni affidate, con particolare attenzione agli aspetti propri del controllo di gestione;	1	2	3	4	5	5
g) qualità dell'apporto personale specifico;	1	2	3	4	5	5
h) contributo all'integrazione fra diversi uffici e servizi e all'adattamento al contesto d'intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze, cambiamenti di modalità operative.	1	2	3	4	5	5

Totale 40

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE/ NUCLEO DI VALUTAZIONE

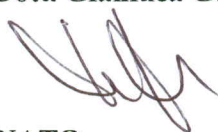
Presidente Dott.ssa Paola Papadia



Componenti – Dott. Angelo Frante – Dott. Gianluca Guido



SINDACO



dott. Francesco DI DONATO



Comune di Roccaraso
ARRIVATO
21/09/2017
Prot. n. 6829